



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №6»
Советского района г. Казани
 Л.П.Осипова

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №6»
Советского района г. Казани
 Э.П.Батталова



Принято на общем собрании работников
Протокол №012 от «28» августа 2021г.

Введено в действие приказом
№61 от 31» августа 2021г

ПОЛОЖЕНИЕ
О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №6» Советского района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан», Постановления Кабинета Министров РТ от 31.05.2018 №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ», приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013г. № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан, Трудового Кодекса Российской Федерации, Соглашения между Управлением образования и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023г.г и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Фонд оплаты труда за качество выполняемых работ составляет не менее 15% от фонда оплаты труда кадрового состава ДШИ №6, не включая вакансии.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности в повышении качества образовательной деятельности

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности преподавателя, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда преподавателя в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- Зам. директора по УВР;
- Зав. Отделом;
- преподаватель;
- методист;
- концертмейстер (по основной должности);
- библиотекарь.

2.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должность преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

2.5. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад преподавателя в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.6. Портфолио заполняется преподавателем самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.7. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей ШМО, членов профкома.

2.8. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.9. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.10. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.11. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом,

содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.12. Определяется один отчетный период:

– 1 сентябрь – 31 августа (*выплаты производятся с 1 сентября по 31 августа следующего года*).

2.13. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагогического работника за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и утверждается приказом руководителя.

2.16. Количество баллов одного педагогического работника не должно превышать:

Зам. директора по УВР – 70 баллов

Зав. Отделом 65 баллов

Преподаватель – 50 баллов

Методист – 55 баллов

Концертмейстер – 50 баллов

Библиотекарь – 40 баллов

2.17. В случае не согласия педагогического работника с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.19. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, педагогический работник имеет право обратиться в КТС образовательного учреждения.

2.20. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1.1.	Зам. директора по УВР	70
1.2.	Зав. отделом	65
1.3.	Преподаватель	50
1.4.	Методист	55
1.5.	Концертмейстер	50
1.6.	Библиотекарь	40

2.21. Критерии эффективности деятельности работников ДШИ №6 приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Критерии
оценки эффективности деятельности зам. директора по УВР
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №6» Советского района г. Казани

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе						
1	Сохранность контингента	%	55-100	10	годовая	Потеря контингента: 0% - 10 баллов, до 10% - 8 баллов, от 10%- 15% -5 баллов, свыше 15%- 0 баллов Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью зав. отделами за квартал.
2	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в школе	единиц	0-N	10	годовая	10*F/N , где N – количество запланированных мероприятий по контролю и диагностике образовательной деятельности: F – количество проведенных мероприятий данной направленности. Учитываются посещения занятий целью контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении. Учитывается наличие графика посещений занятий, справок по итогам посещений, аналитических материалов по состоянию образовательной деятельности в

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						учреждении на основе отчетных данных
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	10	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 4 балла; - республиканского уровня – 2 балла; (баллы учитываются по всем уровням) Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства международного, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	10	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 4 балла; - республиканского уровня – 2 балла; (баллы учитываются по всем уровням). Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального, республиканского уровня	место	0-N	12	годовая	Наличие призовых мест по итогам участия - федерального уровня – 6 баллов; - республиканского уровня – 4 балла; - муниципального уровня – 2 балла; - при отсутствии призовых мест - 0 баллов (баллы учитываются по всем уровням) Учитывается приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов
8	Доля работников учреждения, имеющих первую и высшую	%	40-60	5	годовая	Кол-во педагогов высшей и первой кв. категории 50 % и более от общего количества учителей – 5 баллов; кол-во педагогов высшей и первой кв. категории от 40%

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	квалификационную категорию					до 49% – 4 балла; кол-во педагогов высшей и первой кв. категории от 30% до 39% – 3 балла; кол-во педагогов высшей и первой кв. категории от 20% до 29% – 2 балла; кол-во педагогов высшей и первой кв. категории менее 20% - 1 балл
9	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-10	5	годовая	$N = (B/A) * 100\%$, где А - число педагогических работников учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; В - общая численность педагогов учреждения, $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы
10	Обобщение и распространение педагогического опыта международного, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	8	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 3 балла; - республиканского уровня – 1 балла; (баллы учитываются по всем уровням)

Итого – 70

**Критерии
оценки эффективности деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №6» Советского района г. Казани**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
Заведующий отделом						
1	Сохранность контингента	%	85-100	9	годовая	Потеря контингента: 0% - 9 баллов, до 10% - 7 баллов, от 10%- 15% -5 баллов, свыше 15%- 0 баллов Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью педагогов отдела за квартал, журналы.
2	Участие отдела в профессиональных конкурсах международного, федерального республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	9	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 3 балла; - республиканского уровня – 2 балла; (баллы учитываются по всем уровням)
3	Участие воспитанников отдела в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального уровня республиканского,	мероприятие	0-N	10	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 4 балла; - республиканского уровня – 2 балла; (баллы учитываются по всем уровням)

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	межрегионального уровня					
4	Наличие призовых мест по итогам участия отдела, педагогических работников отдела в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, международного, федерального, республиканского, межрегионального уровня	место	0-N	12	годовая	Наличие призовых мест по итогам участия - федерального уровня – 6 баллов; - республиканского уровня – 4 балла; - муниципального уровня – 2 балла; - при отсутствии призовых мест - 0 баллов (баллы учитываются по всем уровням) Учитывается наличие приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов
8	Разработка методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ в отделе	единиц	0-N	5	годовая	5*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество реализованных мероприятий Учитывается наличие разработанных педагогическими работниками отдела методических рекомендаций, пособий, авторских программ на бумажных и электронных носителях
	Обобщение и распространение педагогического опыта международного, федерального уровня республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	10	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 4 балла; - республиканского уровня – 2 балла; (баллы учитываются по всем уровням) Учитывается наличие грамот, дипломов, сертификатов
10	Привлечение грантов на развитие учреждения	%	0 - 1	10	годовая	При наличии привлечённых грантов – 10 баллов; при отсутствии привлечения - 0
Итого – 65						

Педагог дополнительного образования, преподаватель

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
1	Сохранность контингента	%	55-100	5	годовая	Потеря контингента: 0% - 5 баллов, до 10% - 3 баллов, от 10% -0 баллов, Учитывается внутренняя поименная статистика по учету журнала преподавателя
2	Обобщение педагогического опыта. Участие преподавателя в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях, семинарах, мастер-классах, публикации и т.д.	единица	0-N	10	годовая	2 участия – 3 балла. 3 и более участия – 5 баллов Учитывается наличие приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов
3	Разработка пособий, сборников, программ, проектов.	единица	0-N	3	годовая	Учитывается наличие пособий, сборников, программ, проектов на бумажных и электронных носителях
4	Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах , олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.	единица	0-N	5	годовая	1 призовое место – 2 балла, 2 призовых места – 3 балла, 3 и более призовых мест – 5 баллов (баллы учитываются по всем уровням) Учитывается наличие приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов
5	Наличие разноуровневых частей воспитанников в конкурсах , олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.	место	0-N	5	годовая	1 уровень – 2 балла; 2 уровня – 3 балла; 3 и более – 5 баллов (баллы учитываются по всем уровням) Учитывается наличие приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов
6	Охват участников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях,	единица	0-N	5	годовая	До 3-х участников -0 баллов, 4-8 участников – 2 балла,

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	фестивалях, научно-практических конференциях и т.д.					От 9 участников – 5 баллов Учитывается наличие приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов с фамилиями участников мероприятия
7	Участие солистов, творческих коллективов в значимых рейтинговых мероприятиях	единица	0-N	5	годовая	Учитывается наличие приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов
8	Участие преподавателей и воспитанников в тематических вечерах, отчетных концертах, смотрах и т.д.	единиц	0-N	5	годовая	1-2 участия – 2 балла, 3-4 участия – 3 балла, 5 и более участия – 5 баллов Учитывается наличие фотографий, видеоматериалов с концертов тематических вечеров и т.д.
9	Помощь в организации конкурсов, концертов и т.д.	единиц	0-N	2	годовая	Учитывается наличие приказов о назначении ответственных на конкурсах, концертах и т.д.
10	Работа с родителями. Организация родительских собраний, концертов класса и т.д.	единиц	0-N	5	годовая	Учитывается наличие протоколов родительских собраний.
Итого – 50						

Концертмейстер

1	Сохранность контингента	%	55-100	8	годовая	Потеря контингента: 0% - 8 баллов, до 10% - 6 баллов, от 10%- 15% -4 балла, свыше 15%- 0 баллов Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью педагогов отдела за квартал, журналы.
2	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах,		0-N	10	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 3 балла;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального/, республиканского уровня					- республиканского уровня – 3 балла; (баллы учитываются по всем уровням)
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях муниципального, районного уровня		0-N	4	годовая	- муниципального уровня – 2 балла; - районного уровня – 2 балла
3	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера и воспитанников в профессиональных конкурсах					Учитывается наличие положений, приказов об итогах, публикаций, дипломов, сертификатов, полученных концертмейстером и воспитанниками объединения
	Наличие призовых мест по итогам участия концертмейстера в профессиональных конкурсах международного, федерального, республиканского уровня		0-N	10	годовая	I место – 5 баллов; II место – 3 балла; III место – 2 балла; - при отсутствии призовых мест - 0 баллов (баллы учитываются по всем уровням) Учитывается наличие приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов
4	Участие в семинарах, конференциях по вопросам качества дополнительного образования	единиц	0-N	8	годовая	- республиканского уровня – 5 баллов; - муниципального уровня – 2 балла; - школьного уровня – 1 балл; (баллы учитываются по всем уровням) Учитываются планы работы на месяц, года, анализ о проделанной работе. Данные предоставляются зав. отделом, зам.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						директора по воспитательной работе
5	Участие в культурно-воспитательных мероприятиях учреждения	%	50-90	10	годовая	- республиканского уровня – 5 баллов; - муниципального уровня – 3 балла; - школьного уровня – 2 балла; (баллы учитываются по всем уровням) Учитываются планы работы на месяц, года, анализ о проделанной работе. Данные предоставляются зав. отделом, зам. директора по воспитательной работе
Итого – 50						

Методист						
1	Обеспеченность педагогов учреждения республиканскими образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся	%	90-100	10	годовая	100% - 10 баллов; 90% - 5 баллов; Меньше 90% - 0 баллов. Учитывается наличие в учреждении образовательных и досуговых программах, рассчитанных на различные категории обучающихся (на бумажных и/или электронных носителях)
2	Участие воспитанников отдела в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного,	мероприятие	0-N	10	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 4 балла; - республиканского уровня – 2 балла; (баллы учитываются по всем уровням) Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника

	федерального уровня республиканского, межрегионального уровня					
3	Проведение методической учебы по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	согласно отдельном у алгоритму расчета	0-N	10	годовая	10*F/ N, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятия Учитывается наличие графика проведения семинаров, совещаний с расширенной тематикой, протоколов, резолюций, отзывов участников
4	Обобщение и распространение педагогического опыта международного, федерального, республиканского уровня	мероприят ие	0-N	10	годовая	- международного уровня – 4 балла; - федерального уровня – 4 балла; - республиканского уровня – 2 балла; (баллы учитываются по всем уровням) Учитываются планы работы отдела/учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	единиц	0-N	10	годовая	10*F/ N, где N – планируемое к разработке количество методических рекомендаций, пособий, F – фактическое количество разработанных методических рекомендаций, пособий
6	Привлечение грантов на развитие учреждения	%	0 - 1	5	годовая	При наличии привлечённых грантов – 5 баллов; при отсутствии привлечения - 0
Итого – 55						

Библиотекарь						
1	Обращаемость фондов литературы (кроме учебников)	ед.	0,8-1,4	4	годовая	Среднее число книговыдач, приходящихся на единицу фонда В/А А-общее количество библиотечного фонда (кроме учебников), В - общее количество книговыдач

						Отслеживается по журналу учета работы
2	Посещаемость	ед.	15-18	4	годовая	Среднее количество посещений на 1 читателя в год Посещаемость – отслеживается по журналу учета
3	Читаемость	ед.	17-22	4	годовая	Кол-во книг, прочтенных 1 читателем в течение года отслеживается по журналу учета работы
4	Ведение электронных каталогов всего фонда	%	90-100%	5	годовая	Оценивается объем и качество проведенных мероприятий по систематизации, учету и хранению фондов в соответствии с установленными требованиями А/В (А- количество единиц в электронном каталоге, В-количество единиц учета всего)
5	Организация и проведение мероприятий республиканского уровня	ед.	0-N	3	годовая	А=F Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом и итоговые приказы (F –фактический показатель, N- количество запланированных мероприятий)
6	Организация и проведение мероприятий муниципального уровня	ед.	0-N	1	годовая	А=F Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом и итоговые приказы (F –фактический показатель, N- количество запланированных мероприятий)
7	Организация и проведение общешкольных мероприятий	ед.	5-N	4	годовая	А=F Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом и итоговые приказы (N- количество запланированных мероприятий)
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах федерального уровня		0-N	2	годовая	А=F Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника (N-количество мероприятий, в которых запланировано участие; F-в

						которых принято участие)
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах межрегионального уровня		0-N	2	годовая	A=F N-количество мероприятий, в которых запланировано участие; F-в которых принято участие. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах муниципального уровня		0-N	2	годовая	A=F, N-количество мероприятий, в которых запланировано участие; F-в которых принято участие. Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
11	Наличие и актуализация web- страницы библиотеки на сайте школы	Web-страницы	0-1	4	годовая	Наличие и актуализация веб-страницы- 1, отсутствие-0
12	Публикация и освещение деятельности библиотеки в СМИ	ед.	0- N	3	годовая	Наличие публикаций, портфолио - N, отсутствие-0
13	Межведомственные отношения с ЦБС (наличие договора и плана работы)	ед.	1	2	годовая	Наличие соответствующих документов
ИТОГО – 40						